

Trafikdage 2026

Rekrutteringspotentialer og den kollektive trafik

Poul Sørensen, COWI
POS@COWI.COM

Ole Kveiborg, COWI
OLEK@COWI.COM



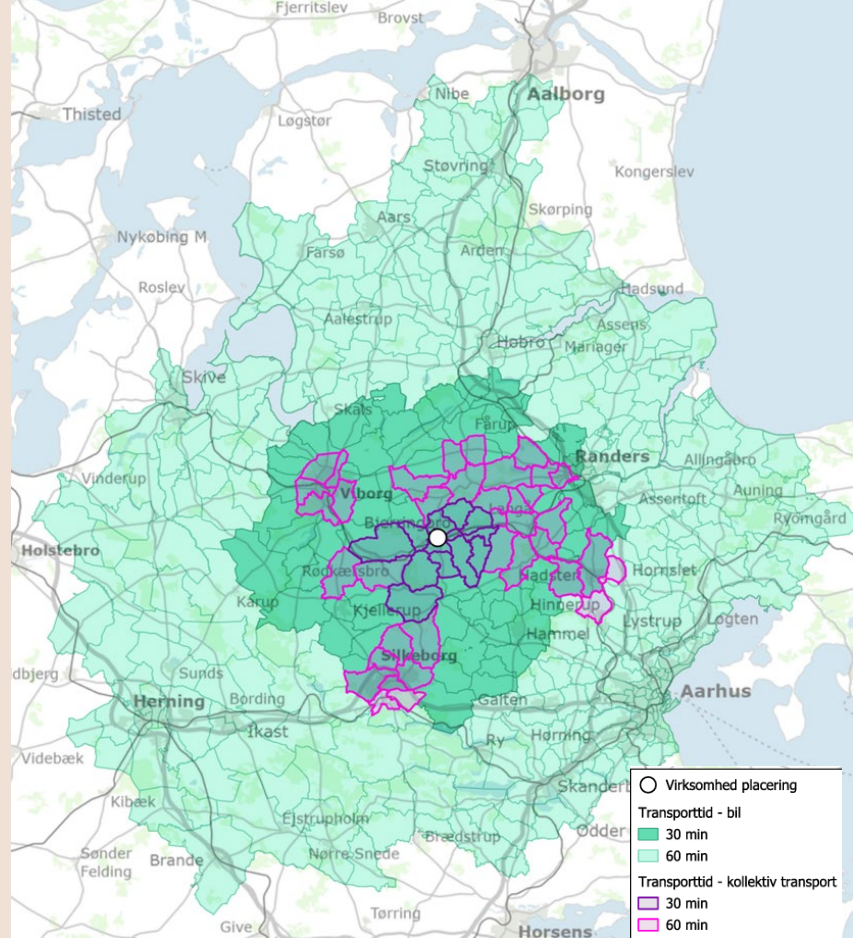
Indhold

- Grundlæggende metode
- Analysen af rækkevidden med bil og kollektiv trafikbetjening
- Hvad er betydningen for arbejdsmarkedet og rekrutteringspotentialer?



Metoder

- Fundet 'rækkevidde' med bil og kollektiv transport (30 hhv. 60 minutter)
- Set på eftermiddagsmyldretiden
- Opslag (API) i Rejseplanen og taget gennemsnit
- Alle sogne, der kan nå indenfor afsat rejsetid er taget med
 - 50 minutter med bus/tog og 10 minutter gang/cykel/andet
 - Ikke taget hensyn til evt. dårlig forbindelse ved virksomheden (eks. Nordborg Resort ligger mere end 10 min. gang fra nærmeste stop)



Tabt potentiale

- Opgjort befolkning for alle sogne
- Alder, jobfunktion og uddannelse
- Udvalgt sogne fra rekrutterings-oplandene (30 og 60 minutter) for bil og med kollektiv trafik

Virksomhed	Kollektiv	Kørsel	Forskel
AQUA Akvarium og Dyrepark, Silkeborg	95.542	660.813	-565.271
Arla Foods, Viby J	367.694	704.552	-336.858
Bang og Olufsen, Struer	50.750	256.022	-205.272
Centerparcs Nordborg Resort, Als	28.014	71.135	-43.121
Dan-Foam, Aarup (Fyn)	200.815	538.849	-338.034
Danfoss, Als	28.014	82.108	-54.094
Danfoss Universe, Als	28.014	72.477	-44.463
Dantherm Group, Skive	26.365	228.199	-201.834
Egeskov, Kværndrup, Fyn	24.650	331.811	-307.161
Flügger, Kolding	170.782	808.301	-637.519
Fregatten Jylland, Ebeltoft	39.481	348.552	-309.071
Gammel Estrup	81.206	537.278	-456.072
Grundfos, Bjerringbro	74.317	577.398	-503.081
Haldor-Topsoe, Frederikssund	108.512	1.284.956	-1.176.444
Jesperhus Feriepark, Nykøbing Mors	10.027	110.562	-100.535
Kamstrup, Skanderborg	239.523	746.410	-506.887
Kronborg, Helsingør	99.299	1.164.073	-1.064.774
Kverneland Group, Kerteminde	7.514	296.871	-289.357
Lalandia, Rødby	11.968	73.606	-61.638
Lego, Billund	73.860	517.637	-443.777
Legoland, Billund	90.112	533.143	-443.031
Lindab, Haderslev	41.393	355.612	-314.219
Messecenter Herning, Herning	93.781	652.630	-558.849
Novo Nordisk, Hillerød	422.971	1.239.562	-816.591
Odense Havn, Kerteminde	140.588	335.240	-194.652
Odense Zoo, Odense	221.929	475.161	-253.232
Plast Solutions, Bramming	24.661	384.207	-359.546
Port of Aalborg, Aalborg	105.176	322.475	-217.299
Ry Sengefabrik, Ry	176.753	768.073	-591.320
Scan Global Logistics, Viby	324.552	710.237	-385.685
Siemens Gamesa, Brande	49.397	595.642	-546.245
Terma, Aarhus	271.330	682.125	-410.795

Rekrutteringspotentiale – interessante observationer



Mange turistattraktioner har meget begrænset adgang til (relevant) arbejdskraft med kollektiv transport

De ligger typisk ikke op ad de 'store' buslinjer



Placering af virksomheden betyder meget ift. kollektive oplande

Jo tættere på de 'store' buslinjer, jo flere større byer kan nås og dermed flere mennesker



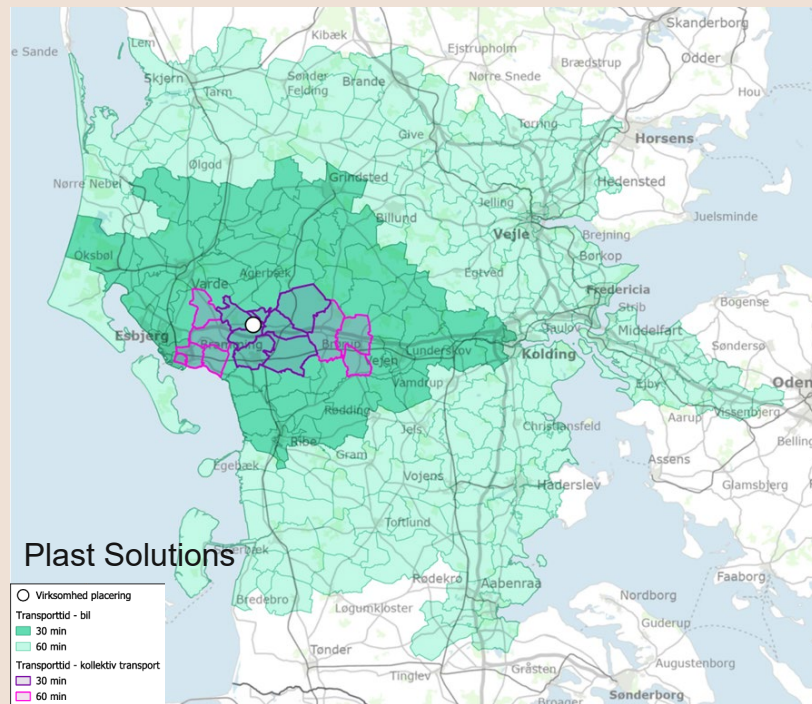
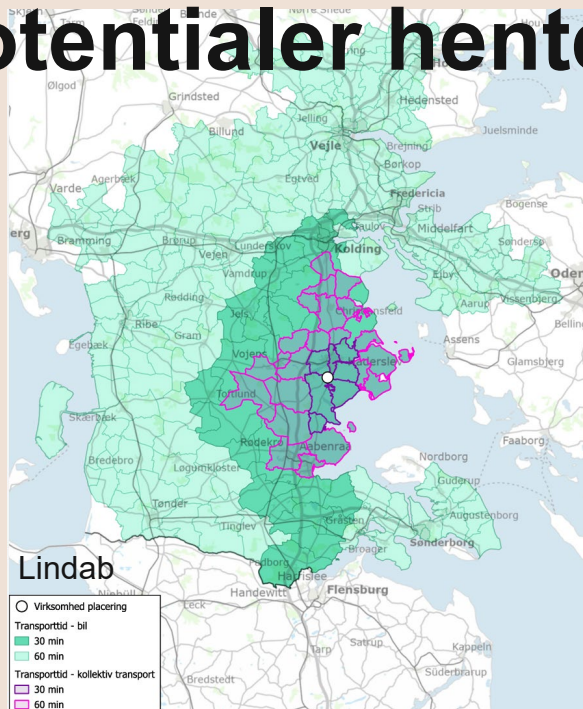
Væsentlige geografiske forskelle

Østdanmark har som regel gode forbindelser – men med undtagelser

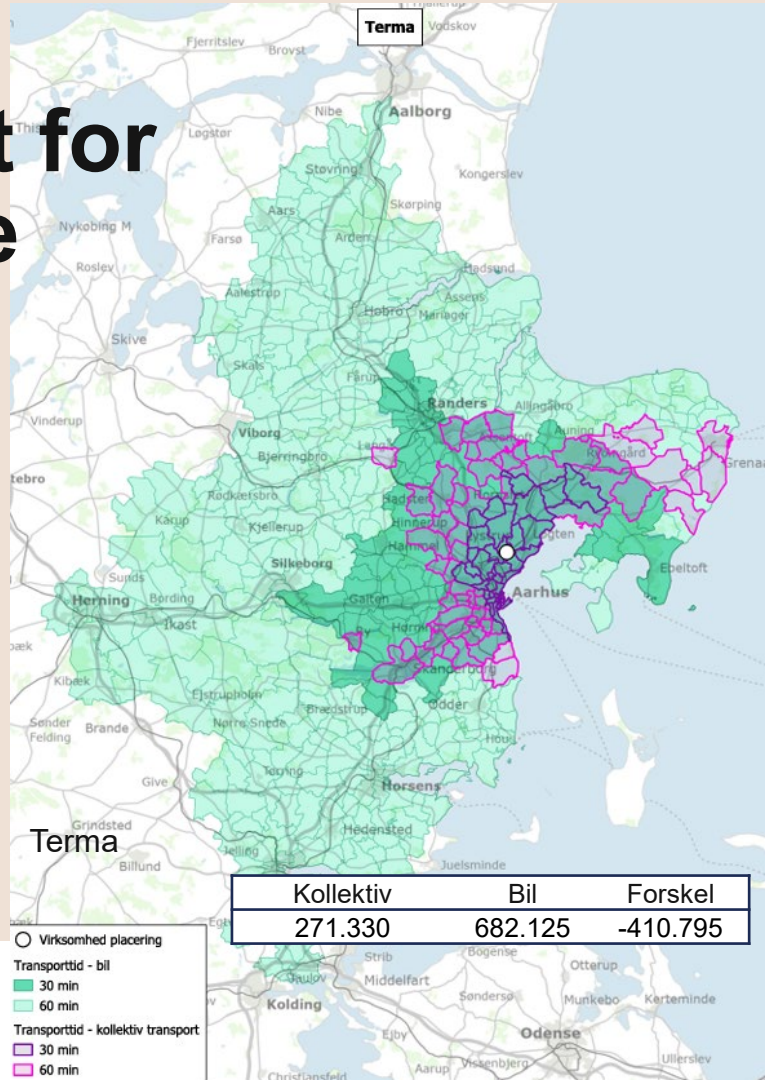
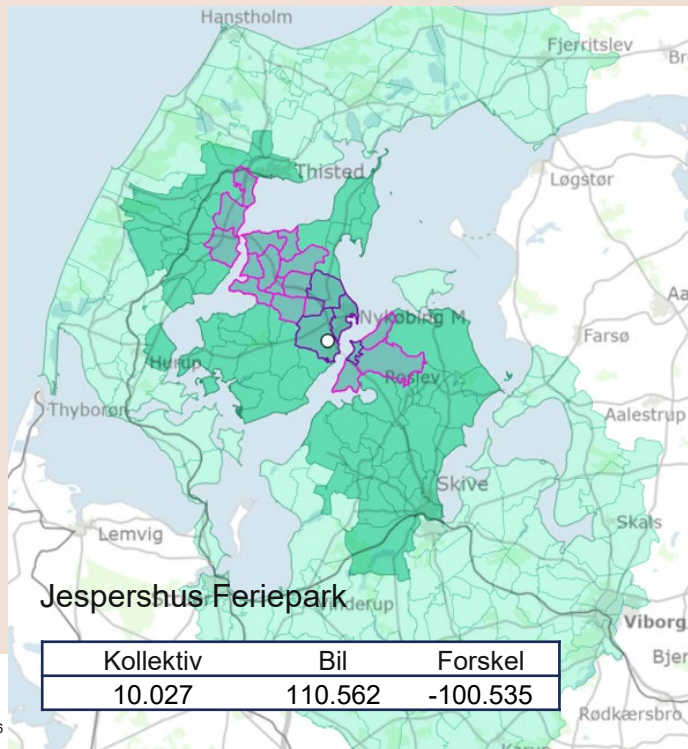
Østjylland ofte også rimelige kollektive oplande

Vest, syd og nord er meget afhængig af virksomhedens placering

Med små forbedringer kan store ekstra potentialer hentes

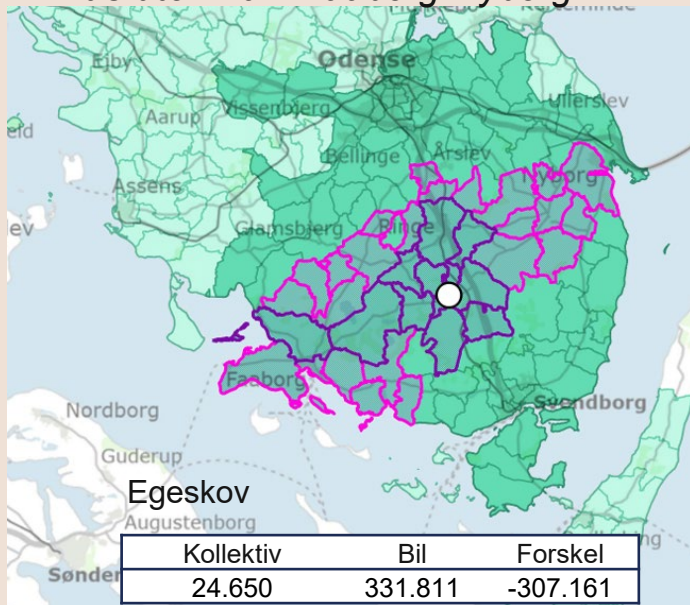


Geografien betyder meget for rekrutteringspotentialerne



Regionernes planlægning fokuserer på de store strømme

Busrute 170 – Faaborg-Nyborg



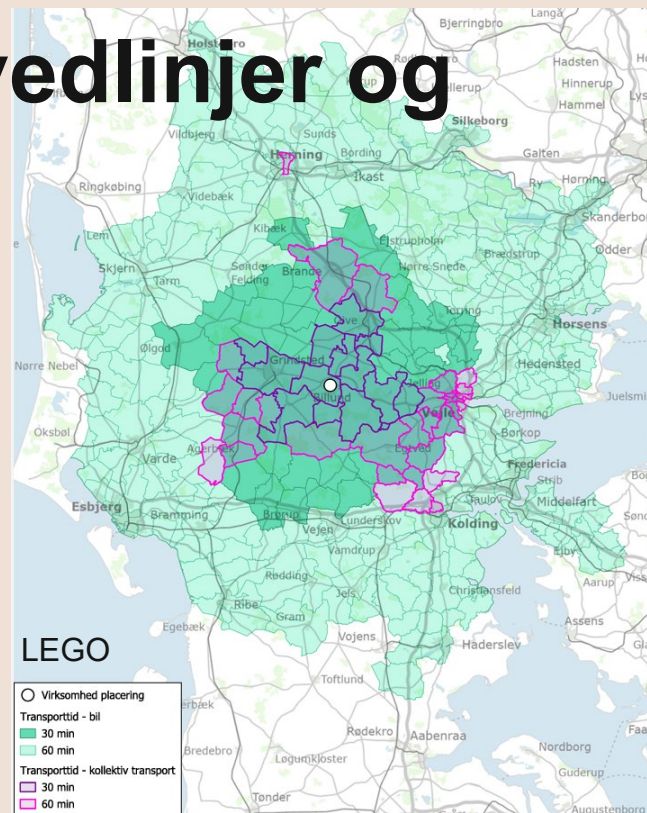
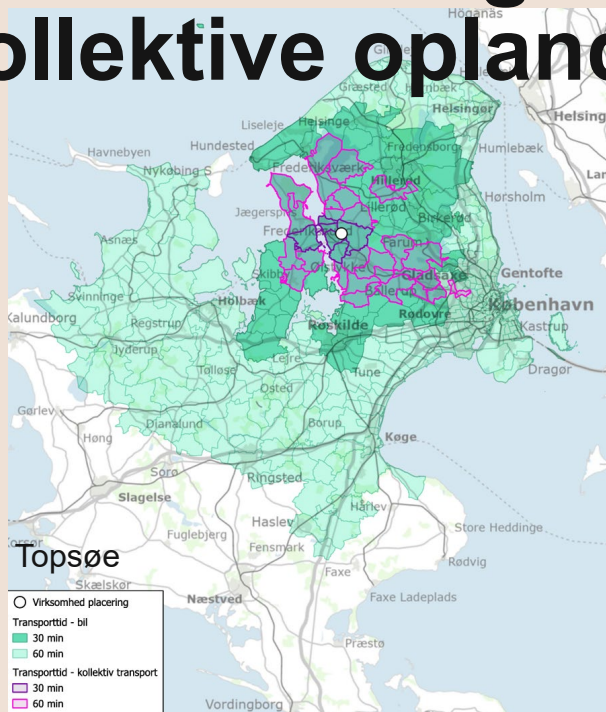
Ingen direkte linje mellem Kerteminde og Odense (eller Nyborg)
Kører via Munkebo og de store arbejdspladser



Kverneland Group

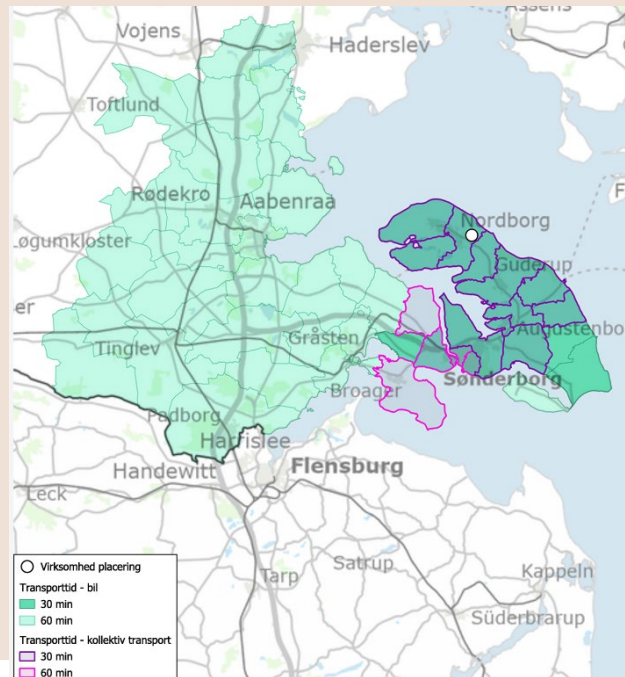
Kollektiv	Bil	Forskel
7.514	296.871	-289.357

Sammenhæng mellem hovedlinjer og kollektive oplande



Turismevirksomheder

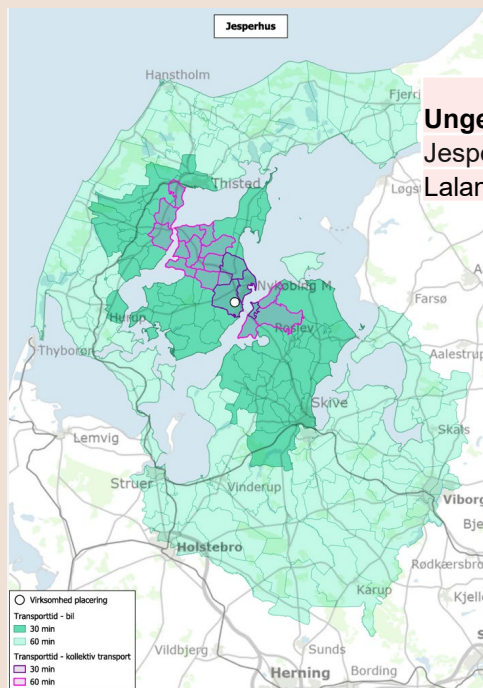
Nordborg resort, Danfoss Universe



Rekruttering fra nærmeste byer inkl. Søndersborg,
- men er meget lokalt

	Kollektiv	Kørsel	Forskel
Alle (60 minutter)	28.014	71.135	-43.121
Service- og kontorfunktioner	7.241	18.029	-10.788
Grundskole og gymnasial uddannelse	7.391	19.240	-11.849
Unge under 25	8.115	20.051	-11.936
Ældre over 55	8.894	22.761	-13.867

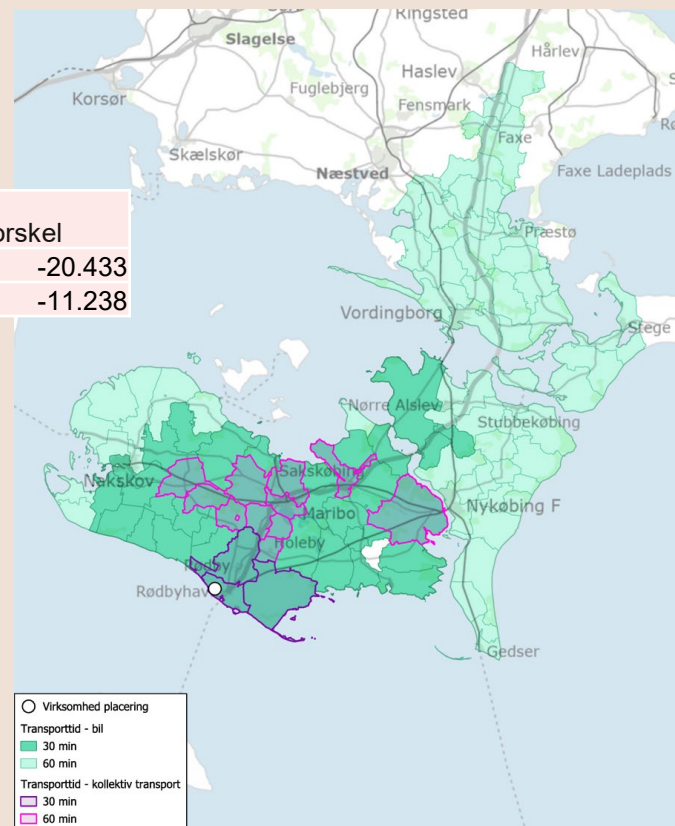
Turismevirksomheder



Unge og ældre (67+)

	Kollektiv	Kørsel	Forskel
Jesperhus	2.067	22.500	-20.433
Lalandia	2.188	13.426	-11.238

- Udfordring med skæve arbejdstider
- Mange medarbejdere uden adgang til bil
- Sæsonarbejdskraft, som ikke er lokal



Rekrutteringsoplande - opsamling

- Potentialet i kollektiv trafik: Tydelige sammenhænge til stationer og busruter
- Ligger virksomheden ikke i nærheden af 'hovedlinjer' begrænses arbejdskraftoplandet meget
- Med bilen er der næsten 'uendelig' adgang til arbejdskraft
- Virksomheder med 'skæve' arbejdstider har de største udfordringer
 - Aften- og natthold i produktionen
 - Serviceindustrien (hotel, restaurant mm.)
 - Sæsonbeskæftigelse øger afhængigheden af pendling

Mange tak

Poul Sørensen
pos@cowi.com

Ole Kveiborg
olek@cowi.com