

Indsigter fra interview med virksomheder

Special session - Trafikdage
26. august 2026

Indsigter fra interview med virksomheder

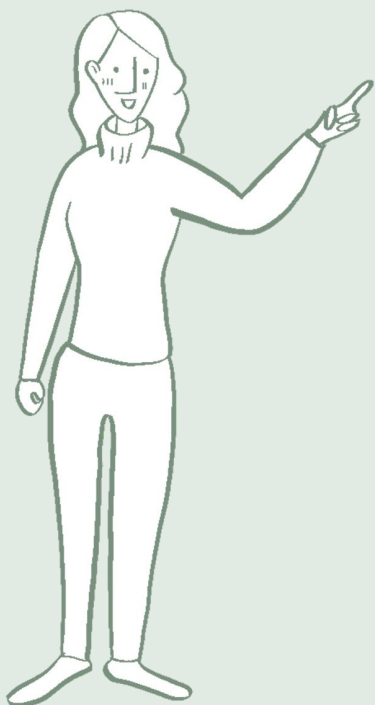
Special session - Trafikdage
26. august 2026

Indsigter fra interview med virksomheder

Special session - Trafikdage
26. august 2026

Interview med virksomheder

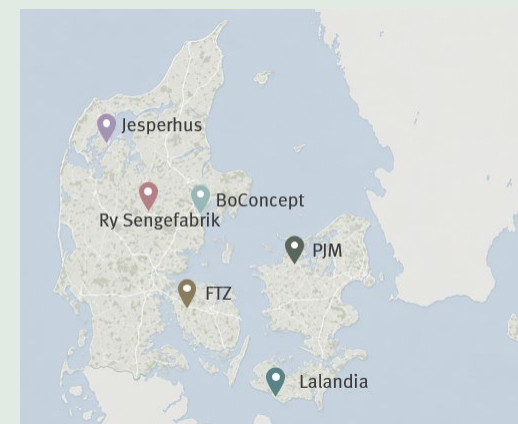
Hvad har vi gjort?



Interview med forskellige typer virksomheder - både turisme- og produktionsvirksomheder.

Formålet er at afsøge hvad kollektiv transport betyder for virksomheders muligheder for rekruttering og fastholdelse af medarbejdere.

De er valgt efter en geografisk spredning, variation i antal medarbejdere og forskellig adgang til kollektiv transport.



Interview med virksomheder

Fokus i interview

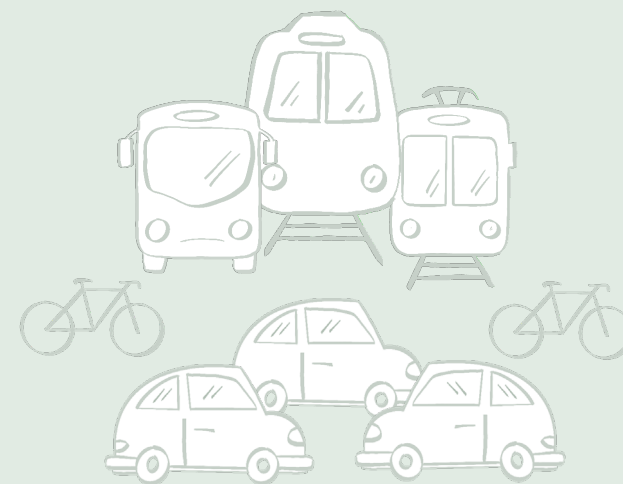
Medarbejder og virksomhedsperspektiv

Der er både interviewet virksomhedsledere samt medarbejdere der hhv. bruger bil og kollektiv transport til og fra arbejde for at få forskellige perspektiver frem

Det er virksomheder i placert i yderområder, der er i fokus

Hvilken værdi/rolle har kollektiv transport for medarbejderen og virksomheden

- Arbejdsmønstre og -type
- Rejsetid og transportvaner
- Pendlingsoplande
- Mulighederne for at anvende kollektiv transport
- Hvad kan/skal forbedres for at gøre det mere attraktivt
- Udfordringer med rekruttering og fastholdelse
- Økonomiske produktionsudfordringer grundet rekruttering og fastholdelse



Interview med virksomheder

Opsamling på turisme

Fællesnævnerne fra de to turismevirksomheder

- Kollektiv transport giver adgang til arbejdskraft
- Unge medarbejdere er særligt afhængige af kollektiv trafik
- Mange arbejder på tidspunkter, hvor andre har fri

Interview med virksomheder

Opsamling på turisme

"Hvis det offentlige tilbud bliver dårligere, bliver det endnu sværere at få fat i de unge medarbejdere, vi er afhængige af."

"Mange unge medarbejdere har ikke bil, så transporten bliver hurtigt en barriere for at tage jobbet."

"Jeg kan ikke lige blive fem minutter ekstra eller stå og snakke med nogen. Jeg skal hele tiden nå et tog eller en bus."

"Vi har været nødt til at investere i overnatnings-muligheder for medarbejdere, fordi transportmulighederne er så begrænsede. Det siger noget om, hvor stor udfordringen er."

"Hvis jeg ikke havde haft en bil, så havde jeg ikke valgt at arbejde her."

Interview med virksomheder

Opsamling på produktionsvirksomheder

Fællesnævnerne fra de fire produktionsvirksomheder

- God kollektiv transport er et rekrutteringsredskab
- Det gælder især unge medarbejdere og nyuddannede – samt dem uden bil
- Virksomhederne erkender at de fleste ansatte tilvælger bilen grundet rejsetid og fleksibilitet
- Rejsetid og sammenhæng betyder mere end antallet af afgange
- Stabil drift er en væsentlig faktor

Interview med virksomheder

Opsamling på produktionsvirksomheder

"Vi kan ikke tiltrække unge arbejdskraft herude, fordi de unge er afhængige af kollektiv trafik."

"Uden offentlig transport ville vi stort set ikke have medarbejdere under 30 år"

"Kollektiv trafik handler for os først og fremmest om adgang til kvalificeret arbejdskraft."

"Når toget ikke kører, mangler vi ikke bare en medarbejder – vi mister produktionskapacitet."

"Det vigtigste er ikke flere afgange – det er, at toget kører, når det skal."

"Det har været en game changer for rekrutteringen."

Interview med virksomheder

Opsamling på tværs

Fællesnævnerne fra de seks virksomheder

- Bilen er førstevalget for størstedelen
- Kollektiv transport skaber adgang til efterspurgt arbejdskraft
- Unge uden bil er den mest kritiske gruppe
- Driftssikkerhed er næsten vigtigere end flere afgange
- Arbejdstider og kollektiv trafik passer dårligt sammen

Interview med virksomheder

Opsamling på tværs

Bilen er førstevalget for størstedelen

- Rejsetid og fleksibilitet afgør valget – bilen matcher geografi, skiftende arbejdstider og familielogistik
- Placeringer uden for de større byer giver få kollektive tilbud
- Mange skift og dobbelt rejsetid er ikke et reelt alternativ – direkte (tog)forbindelser ville være attraktive
- Transportforhold påvirker rekruttering og fastholdelse – og ikke alle har adgang til bil

Interview med virksomheder

Opsamling på tværs

Kollektiv transport skaber adgang til efterspurgt arbejdskraft

- Kollektiv transport udvider rekrutteringsoplandet – det skaber værdi for virksomhederne
- Begrænset kollektiv betjening skærer i oplandet for især unge medarbejdere
- Rejsetid og antal skift er afgørende
- God tilgængelighed styrker også fastholdelse og giver lavere rekrutteringsomkostninger – det handler om konkurrenceevne

Interview med virksomheder

Opsamling på tværs

Unge uden bil er den mest kritiske gruppe

- Virksomhederne har svært ved at tiltrække unge – lærlinge, elever, unge under 18 og nyuddannede
- Manglende fleksibilitet i mobiliteten begrænser det kollegiale fællesskab
- Prisen betyder at en stor del af lønnen går til transportudgifter

Interview med virksomheder

Opsamling på tværs

Driftssikkerhed er næsten vigtigere end flere afgange

- Ikke flere afgange – men færre aflysninger og forsinkelser
- Pålidelighed og stabilitet er det vigtigste
- Medarbejderne efterspørger bedre information og erstatningstilbud ved driftsforstyrrelser
- Uregelmæssig drift rammer produktionskæder og kan koste produktionstab

Interview med virksomheder

Opsamling på tværs

Arbejdstider og kollektiv trafik passer dårligt sammen

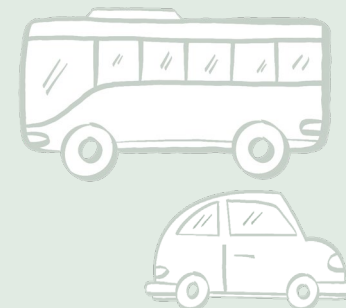
- Svært at tiltrække nok arbejdskraft i yderområder – især unge
- Skæve arbejdstider forstærker udfordringen – især for turismevirksomheder
- Aften, weekend, helligdage og ferie er netop de tidspunkter med mindst betjening
- Virksomhederne kompenserer selv – bl.a. med medarbejderboliger

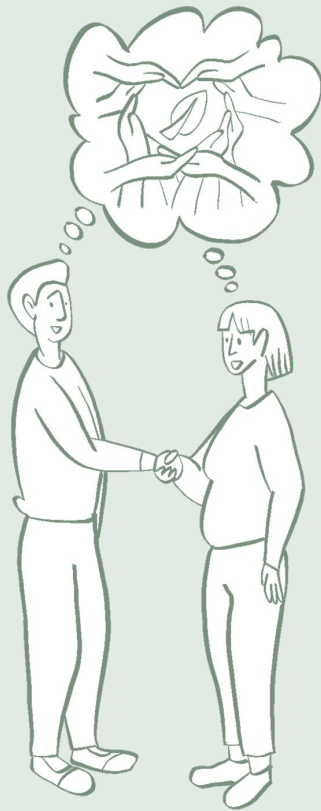
Interview med virksomheder

Opsamling på tværs

... sagt med andre ord:

Velfungerende mobilitet er afgørende for virksomhedernes mulighed for at **rekruttere og fastholde kvalificerede medarbejdere**, mens utilstrækkelige transportmuligheder kan begrænse rekrutteringsoplandtet og udelukke potentielle medarbejdere fra arbejdsmarkedet. For mange medarbejdere – **særligt unge** uden bil – **er adgang til kollektiv transport en afgørende faktor** ved valg af arbejdsplads.





Spørgsmål?