

Special Session
Kollektiv transport og virksomhedernes rekruttering

Hvorfor kollektiv transport er vigtig for erhvervslivet

Anders Rody Hansen
Trafikdage 25. august 2026

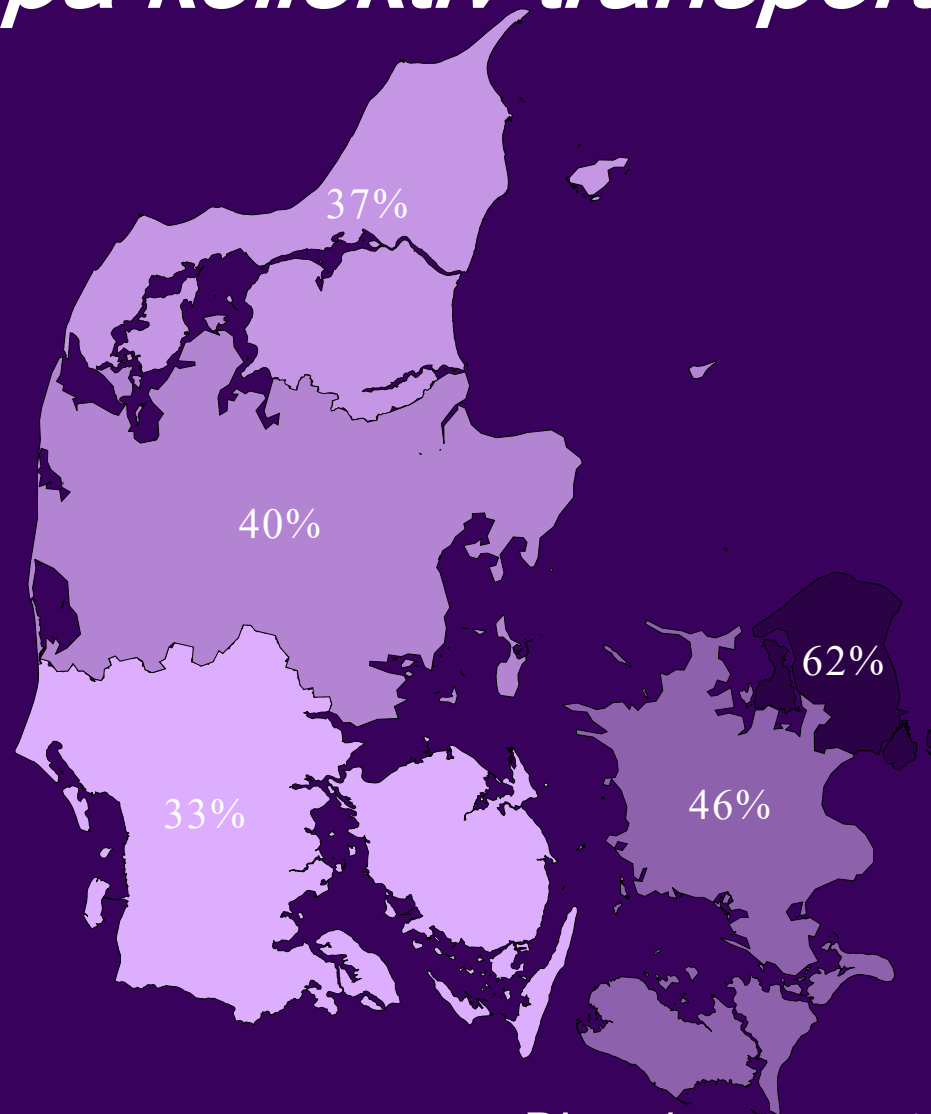


Borgerne vil gerne være tæt på kollektiv transport

46 %

*Svarer, at de **æ**nig eller helt enig i, at **n**ærhed til kollektiv transport , har haft **e**rstor betydning for, hvor de har valgt at bosætte sig.*

DI's borgerpanel



Kollektiv transport er vigtig for virksomhedernes rekruttering

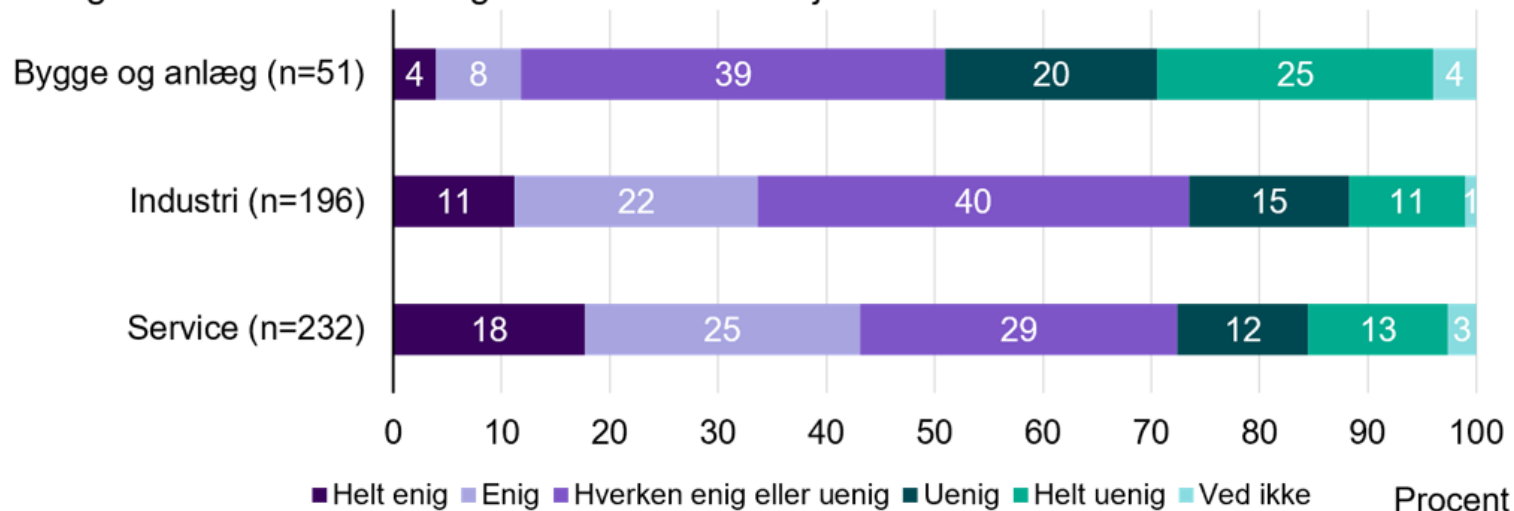
36 %

Svarer, at de ~~enig~~ eller helt enig i, at nærhed til kollektiv transport har stor betydning for at rekruttere og fastholde de rigtige medarbejdere.

DI's virksomhedspanel

Variation på tværs af brancheområder

Svar på udsagn: Nærhed til kollektiv transport har stor betydning for min virksomheds mulighed for at rekruttere og fastholde medarbejdere



Nærhed til kollektiv transport har stor betydning for min virksomheds mulighed for at rekruttere og fastholde medarbejdere

Region	Helt enig eller enig	Hverken enig eller uenig	Uenig eller helt uenig
Hovedstaden	59 %	29 %	12 %
Sjælland	27 %	33 %	40 %
Syddanmark	27 %	37 %	36 %
Midtjylland	29 %	42 %	29 %
Nordjylland	26 %	37 %	37 %
Hele landet	36 %	35 %	28 %

Anm.: Baserer sig på 479 svar fra virksomheder over hele landet
 Kilde: DI's virksomhedspanel, september 2025

Den daglige pendling ser meget forskellig ud regionalt

Pendlerne i Trekantsområdet har i gennemsnit næsten 8 km længere afstand til arbejde end pendlerne på Fyn

DI Regionalforeninger med
laveste pendlingsafstande

*DI Fyn
DI Thy/Mors
DI RandersNorddjurs*

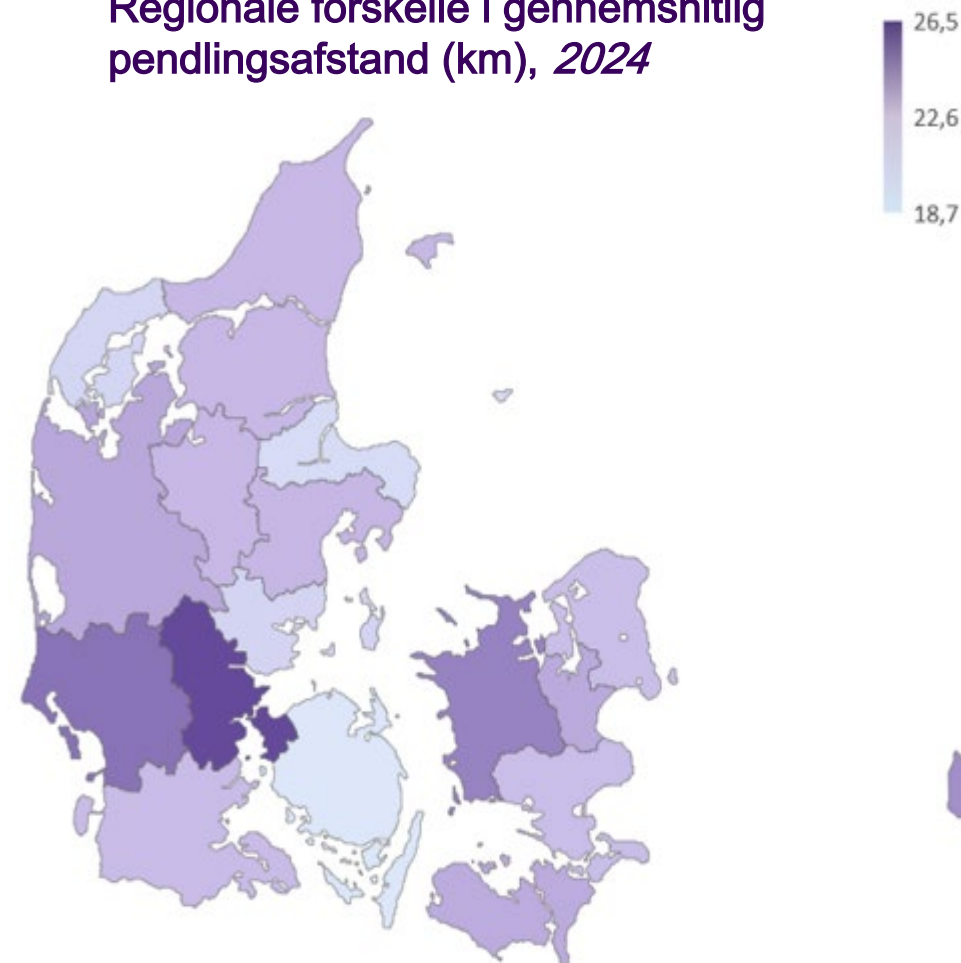
DI Regionalforeninger med
højeste pendlingsafstande

*DI Vestsjælland
DI Sydvestjylland
DI Trekantsområdet*

+ 7,8 km

spænd på næsten 8 km mellem regionerne
med kortest og længst pendling

Regionale forskelle i gennemsnitlig
pendlingsafstand (km), 2024



Fire veje til en kollektiv transport gearet til fremtidens arbejdsmarked

”Med den stigende fleksibilitet i vores arbejdsliv vokser behovet for stabilitet i den kollektive transport.”

Tre centrale bevægelser på arbejdsmarkedet:

- 01 Arbejdspladserne flytter til byen – eller lige i udkanten af den**
- 02 Urbaniseringen efterlader nogle grupper på perronen**
- 03 Et mere fleksibelt arbejdsmarked stiller større krav til stabilitet**

Fire veje til en kollektiv transport gearet til fremtidens arbejdsmarked

1. Identificér nye og mere nuancerede kvalitetsparametre, så der kan investeres i højere kvalitet
2. Giv plads til en mere åben samfundsøkonomisk tænkning af den kollektive transport
3. Fortsæt investeringerne i en stærk rygrad af kollektiv transport i storbyerne til gavn for yderområderne
4. Hæv ambitionerne for pilotprojekter



FremtidsLab En af 3F Transport og DI nedsat en ekspertgruppe